



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

จากแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ผลจากการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้ง 3 ความเสี่ยง จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ สามารถจัดการกับปัจจัยเสี่ยงได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผน แสดงถึงการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างระมัดระวัง รอบคอบ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

พฤษภาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	1
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	1
- การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	2
- การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	2
- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	3
รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
- รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงที่ 1	6
- รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงที่ 2	7
- รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงที่ 3	8

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ
ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 175/2568
ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการป้องกันการทุจริตโดยนำเอาการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตมาใช้เป็นแนวทางในการวางระบบเพื่อป้องกันทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะทำงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานและเกิดการแทรกแซงของกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย และดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นเหล่านั้น โดยมีกระบวนการดังนี้

1. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่จะมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1.1 การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้

โดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้คะแนนระดับการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยความเสี่ยงนั้น อาจใช้คะแนนเสียงข้างมากในที่ประชุม หรือให้แต่ละคนเป็นผู้ให้คะแนนแล้วนำคะแนนนั้นมาหาค่าเฉลี่ย เป็นต้น ทั้งนี้ขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

1.1.1 พิจารณาโอกาส/ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดนั้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

1.1.2 พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

1.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละความเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย/หน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางระดับความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

1.3 การจัดลำดับความเสี่ยง

การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วจะนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมการควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพัทธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยจัดเรียงตามลำดับค่าจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เลือกความเสี่ยงที่มีระดับสูงมาก สูง และหรือปานกลาง มาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

2. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะต้องกำหนดเกณฑ์ของหน่วยงานขึ้น ซึ่งต้องการกำหนดเกณฑ์จะขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของคณะกรรมการ

2.1 ระดับของโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (Likelihood) หมายถึง ความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรพิจารณาจากสถิติการเกิดความเสี่ยงการทุจริต หรือการคาดการณ์ล่วงหน้าถึงความถี่ของอัตราการความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

2.2 ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (Impact) หมายถึง ผลจากเหตุการณ์ ซึ่งอาจเกิดประการเดียวหรือหลายประการ โดยเกิดได้ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ซึ่งในที่นี้จะหมายถึงความเสียหายที่เกิดกับองค์กร โดยพิจารณาจากระดับความรุนแรง และมูลค่าความเสียหายที่มีต่อองค์กรในกรณีที่ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น

3. การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีมาตรการป้องกันการทุจริต ที่สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต ที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหาก

เกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่นที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะองค์กรได้มีการเตรียมมาตรการป้องกันล่วงหน้าไว้

4. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ว่ามีความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หรือไม่ ถ้ายังมีเหลืออยู่ มีอยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมากเพียงใด และมีวิธีจัดการความเสี่ยงนั้นอย่างไร และจำเป็นต้องเสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทราบผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยสร้างมาตรการป้องกันและการลดโอกาสการทุจริต ซึ่งมีการกำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อปกปิดจุดอ่อนต่าง ๆ ของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริต สามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ต้องออกแบบวิธีการป้องกันและต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด จะช่วยให้ปัญหาและจุดอ่อนต่าง ๆ ที่มีภายในองค์กรลดลง ตลอดจนเป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรก็เป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กรอีกอย่างหนึ่ง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมานั้น คณะทำงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการพิจารณาเพื่อประเมินผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการวางมาตรการป้องกันการทุจริต ที่สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ โดยมีการออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่เหมาะสมสามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ซึ่ง นำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะสามารถช่วยให้การดำเนินการขององค์กรไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่นที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะองค์กรได้มีการเตรียมมาตรการป้องกันล่วงหน้าไว้

ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ซึ่งในคู่มือดังกล่าวนี้ มีองค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้หน่วยงานดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามประเด็นดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

- 1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- 2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
- 3) การจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) การบริหารงานบุคคล

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล มาดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวนั้นอาจส่งผลกระทบต่อองค์กร กระบวนการดำเนินงาน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการ ทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความไม่โปร่งใสต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการตามกระบวนการวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยง การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การประเมินระดับความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยง และวางมาตรการป้องกันความเสี่ยง ได้ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน 3 ความเสี่ยง มีรายละเอียดดังนี้

1. ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ความเสี่ยง : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือของกำนัลระหว่างการยื่นขอเช่าพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยจากผู้ขอเช่าพื้นที่

3. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง

ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการใช้อำนาจแทรกแซงกระบวนการคัดเลือกผู้ประกอบการ

4. ประเด็นการบริหารงานบุคคล

ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงิน หรือของกำนัล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยแลกเปลี่ยนกับการช่วยเหลือบุคคลให้ได้รับการบรรจุเข้าทำงานเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568							
ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน การจัดการความเสี่ยง (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล				
1	เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงิน หรือของกำนัล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยแลกเปลี่ยนกับการช่วยเหลือบุคคลให้ได้รับการบรรจุเข้าทำงานเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย	สูงมาก (25)	ต่ำมาก (1)	1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการส่วนกลางมีส่วนร่วมในการดำเนินการสรรหา 2. ปรับปรุงกระบวนการสอบและคัดเลือก โดยใช้ระบบการสมัครออนไลน์เพื่อลดการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่	1. มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2568 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2568 (คณะกรรมการส่วนกลาง) ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน (พิจารณารายละเอียดในการดำเนินการสรรหา ได้แก่ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้อง) 2) คณะกรรมการรับสมัคร (ทำหน้าที่รับสมัคร) 3) คณะกรรมการตรวจคุณสมบัติผู้สมัคร (พิจารณาเอกสารการสมัครของผู้สมัครตามประกาศกำหนด) 4) คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์การสอบภาค ก. 5) คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์การสอบภาค ข. 6) คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์การสอบภาค ค. 7) คณะกรรมการประมวลการสอบ 3. มีการพัฒนาระบบสมัครงานออนไลน์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามลิงค์ดังต่อไปนี้ https://bit.ly/3QZ1tKt ซึ่งใช้เป็นแพลตฟอร์มกลางสำหรับรับสมัครงานในทุกตำแหน่ง เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดการทุจริตของการสมัครสอบแข่งขันเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ผลการสำรวจ เรื่อง การรับสินบนของบุคลากรในประเด็นการบริหารงาน บุคคล พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนและไม่มีการรับสินบนของบุคลากรในประเด็นการบริหารงาน บุคคล คิดเป็นร้อยละ 0 (แหล่งข้อมูล : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน หน่วยวินัยและนิติกรงานบริหารบุคคลและนิติกร)	1. อธิการบดี 2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี 3. ผู้อำนวยการกองกลาง 4. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติกร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน การจัดการความเสี่ยง (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล				
2	เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการใช้อำนาจแทรกแซงกระบวนการคัดเลือกผู้ประกอบการ	สูงมาก (20)	ต่ำมาก (1)	1. มหาวิทยาลัยออกประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) 2. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดหาพัสดุและตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กิจกรรม “ส่งเสริมกลไกในการทำงานเพื่อความเป็นเลิศ และประกาศนโยบาย No Gift Policy” ในวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดหาพัสดุและตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐภายใต้กิจกรรมโครงการอบรมเรื่อง ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของรัฐ ดำเนินการเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 1) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน 2) จัดอบรม ณ ห้องประชุม 19212 ชั้น 2 อาคาร 19 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 105.88	ผลการสำรวจ เรื่อง การรับสินบนของบุคลากรในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างพบว่า ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่มี การรับสินบนของบุคลากรในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง คิดเป็นร้อยละ 0 (แหล่งข้อมูล : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน หน่วยวินัยและนิติกรงานบริหารบุคคลและนิติกร)	1.สภาคณาจารย์และข้าราชการ 2. งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน การจัดการความเสี่ยง (โครงการ/กิจกรรม)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล				
3	เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือของกำนัลระหว่างการยื่นขอเช่าพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยจากผู้ขอเช่าพื้นที่	สูง (16)	ต่ำมาก (1)	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยการเพิ่มช่องทางการยื่นขอเช่าพื้นที่ในรูปแบบออนไลน์	1. มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามลิงค์ดังต่อไปนี้ https://isinvent.snru.ac.th/rental/ ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มกลางสำหรับการจัดการเช่าพื้นที่ การจองบูธ และการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใส ลดการทุจริต 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล การบริหารทรัพย์สินและรายได้ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารทรัพย์สินและรายได้ และพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตการขอเช่าพื้นที่ทุกประเภท ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผลการสำรวจ เรื่อง การรับสินบนของบุคลากรในประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่มีการรับสินบนของบุคลากรในประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 0 (แหล่งข้อมูล : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน หน่วยวินัยและนิติกรงานบริหารบุคคลและนิติกร)	1. อธิการบดี 2. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน 3. หัวหน้างานทรัพย์สินและรายได้

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง
ที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ที่ 175/2568 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับทราบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต โดยมีขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธาน
๒. รองอธิการบดี (ผศ.รัฐพล ฤทธิธรรม)	รองประธาน
๓. รองอธิการบดี ทุกด้าน	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกด้าน	กรรมการ
๕. คณบดี ทุกคณะ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกสำนัก สถาบัน	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	กรรมการ
๘. หัวหน้างานพัสดุ	กรรมการ
๙. หัวหน้างานคลัง	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้างานทรัพย์สินและรายได้	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. อาจารย์คมกริบ เลื่องลือ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจิตรภาณุ คัดโสดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายเอกราช มุลชา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายพชร ไชยบัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวดาริกา แก้วดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวจรัสพรรณ คำภูแสน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ดำเนินการระบุความเสี่ยง ประเมินสถานะความเสี่ยง ประเมินค่าความเสี่ยง ประเมินประสิทธิภาพการควบคุมความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. ดำเนินการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕. รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและผลการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานสู่สาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
มุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรมร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

ปรัชญาการศึกษา

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่กับการปฏิบัติ
เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”
(Sakon Nakhon Rajabhat University : A Leading Higher Education Institution
for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom,
and Good Governance)

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล สู่องค์กรสมรรถนะสูง