

บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย การร่วมผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน
ในด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กับ บริษัท พายอาร์ มอเตอร์ สกลนคร จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทำขึ้น วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ ๖๘๐ ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๔๗๐๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับบริษัท พายอาร์ มอเตอร์ สกลนคร
จำกัด สาขาที่ ๐๐๐๐๓ ตั้งอยู่ที่ ๑๓๔/๑๐ ถนนใสสว่าง ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๔๗๐๐๐ โดยมี นายสิทธิชัย สร้างถาวร ประธานกรรมการ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ จะเรียกว่า
“องค์กรร่วมผลิต” ฝ่ายหนึ่ง ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้จะเรียกว่า “องค์กรร่วมผลิต” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยจัดทำขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ความร่วมมือในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
แบบบูรณาการกับการทำงาน ด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ ทั้งนี้ เนื่องจาก
การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความต้องการแรงงานที่มีทักษะเฉพาะด้านเพิ่มสูงขึ้น จึงจำเป็นต้องมีความร่วมมือ
อย่างใกล้ชิดระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาหลักสูตรและประสบการณ์การเรียนรู้
ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งสองฝ่ายจึงเห็นพ้องที่จะดำเนินการร่วมกันในการพัฒนาบัณฑิต
ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ตรงตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้
ในสภาพแวดล้อมการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ และสร้างคุณค่าร่วมกันต่อสังคม
และประเทศชาติ จึงได้บันทึกความเข้าใจกัน โดยมีข้อความดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือดำเนินการร่วมผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน
แบบบูรณาการกับการทำงาน ในด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ
ทักษะ และสมรรถนะของนักศึกษาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด (Learning Outcome) ในหลักสูตรของ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและหลักสูตรอื่น ๆ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ด้วยการจัดการเรียนการสอน
แบบบูรณาการกับการทำงานให้นักศึกษา โดยเชื่อมโยงสาระการเรียนรู้ในชั้นเรียนหรือสถาบันอุดมศึกษา
กับประสบการณ์การทำงานในสภาพจริงขององค์กรร่วมผลิต ที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ
เพื่อให้นักศึกษาบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนด

ข้อ ๒ ขอบเขตและแนวทางการร่วมมือ

๒.๑ องค์กรร่วมผลิต ยินดีให้ความร่วมมือสนับสนุน ดังนี้

๒.๑.๑ ร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในการร่วมผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ ทักษะ และสมรรถนะของนักศึกษาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด

๒.๑.๒ มอบหมายให้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ โดยมีคุณวุฒิ ความรู้ หรือประสบการณ์ในสาขาวิชาเดียวกันกับหลักสูตร เพื่อทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอน วิทยากร หรือพี่เลี้ยงทำหน้าที่สอนงาน ถ่ายทอดประสบการณ์ กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา

๒.๑.๓ ร่วมมือกับคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาในการออกแบบระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการ ที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง เพื่อให้นักศึกษาสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้

๒.๑.๔ เปิดโอกาสให้คณาจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาร่วมจัดการเรียนการสอนกับบุคลากรในองค์กรร่วมผลิต

๒.๑.๕ อำนวยความสะดวกให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ในองค์กรร่วมผลิตตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ข้อมูล วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนในหลักสูตร เป็นต้น

๒.๑.๖ ร่วมมือกับคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเทียบเคียงผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Benchmark) ของนักศึกษากับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๒.๑.๗ พิจารณากำหนดประกาศนียบัตร เกียรติบัตร ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นแก่นักศึกษาในระหว่างการทำงาน (หรือตามนโยบายบริษัท)

๒.๑.๘ ให้ข้อคิดเห็นที่มีประโยชน์ในการปรับปรุงเนื้อหา วิธีการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ สถาบันอุดมศึกษา ยินดีให้ความร่วมมือสนับสนุน ดังนี้

๒.๒.๑ ร่วมมือกับบุคลากรจากองค์กรร่วมผลิตในการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาและบูรณาการกับการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ ทักษะ และสมรรถนะของนักศึกษาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด

๒.๒.๒ ร่วมมือกับบุคลากรในองค์กรร่วมผลิตออกแบบระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง เพื่อให้นักศึกษาสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้

๒.๒.๓ มอบหมายให้คณาจารย์ทำหน้าที่ร่วมจัดการเรียนการสอนกับบุคลากรในองค์กรร่วมผลิต

๒.๒.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรร่วมผลิตให้มีทักษะการจัดการเรียนการสอน การวัดผลประเมินผลให้สอดคล้องกับปรัชญา วัตถุประสงค์ของหลักสูตร และผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรตามแนวทางของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

๒.๒.๕ ร่วมมือกับบุคลากรในองค์กรร่วมผลิตเทียบเคียงผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษากับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๒.๒.๖ เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรร่วมผลิตสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกในสถาบันอุดมศึกษาตามความเหมาะสม และจำเป็น เช่น ข้อมูล ข่าวสาร วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนในหลักสูตร เป็นต้น

๒.๒.๗ อำนวยความสะดวกให้คณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน เช่น การกำหนดภาระงาน และการจัดสรรทรัพยากร เป็นต้น สำหรับการเดินทาง การติดต่อประสานงาน และจัดการเรียนการสอนในองค์กรร่วมผลิต

๒.๒.๘ ติดตามความก้าวหน้าของผู้เรียนอย่างต่อเนื่องในระหว่างการปฏิบัติงานในองค์กรร่วมผลิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด

๒.๒.๙ ให้ข้อคิดเห็นที่มีประโยชน์ในการปรับปรุงเนื้อหาและวิธีการจัดการเรียนการสอนในองค์กรร่วมผลิต

๒.๒.๑๐ อำนวยความสะดวกให้อาจารย์และบุคลากรในการพัฒนาการวิจัย

๒.๓ ความร่วมมือ

๒.๓.๑ ให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านวิชาการ และมีการพัฒนาบุคลากรร่วมกันทั้งการแลกเปลี่ยนวิทยากรและการศึกษาวิจัย เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา และบูรณาการกับการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา และบูรณาการกับการทำงานร่วมกัน

๒.๓.๓ ให้ความร่วมมือด้านอื่น ๆ ตามที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่าย

ข้อ ๓ การคุ้มครองข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญา

๓.๑ ข้อมูลและเอกสารที่คู่สัญญาได้รับจากอีกฝ่ายให้ถือเป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.๒ ผลงาน นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ที่เกิดจากความร่วมมือ ให้อยู่ภายใต้การตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่ายเป็นกรณีไป

ข้อ ๔ ระยะเวลาและการบังคับใช้

บันทึกความเข้าใจนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี (ห้าปี) นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ โดยสามารถพิจารณาการขยายเวลา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข ได้ตามความเหมาะสมโดยจัดทำบันทึกความเข้าใจการขยายหรือยกเลิก พร้อมลงนามร่วมกันแนบท้ายและถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้ และหากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (สามสิบวัน)

ข้อ ๕ ข้อกำหนดทั่วไป

ในการปฏิบัติตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันกำหนดรายละเอียดเฉพาะเรื่องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของแต่ละฝ่ายที่กำหนดไว้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายแห่งราชอาณาจักรไทย ตลอดจนนโยบายที่ทั้งสองฝ่ายถือปฏิบัติและจะให้ผู้แทนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากทั้งสองฝ่ายเป็นผู้ดำเนินการประสานงาน และตกลงกันในรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ เป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเจตนารมณ์แห่งบันทึกความเข้าใจนี้

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทำขึ้นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว ซึ่งเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์ทุกประการ และเพื่อเป็นหลักฐาน จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลงนาม.....

(นายสิทธิชัย สร้างถาวร)

ประธานกรรมการ บริษัท พายอาร์ มอเตอร์
สกลนคร จำกัด

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ก้องภพ ชามาศัตย์)

รองอธิการบดี

พยาน

ลงนาม.....

(นางยโสธรา พุทธลา)

ผู้จัดการทั่วไป บริษัท พายอาร์ มอเตอร์ สกลนคร

จำกัด

พยาน

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.สรวิทย์ บุญเกิดรัมย์)

คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พยาน

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา พรหมพินิจ)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

พยาน

ลงนาม.....

(อาจารย์รณยุทธ นนท์พละ)

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

พยาน